

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1º GRAU PARA O SERVIÇO FINANCEIRO EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Dirigente Intermédio de 1º Grau para o Serviço Financeiro, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Comissão de Serviço nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **D/06/SF/2025**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Assegurar a gestão do Serviço Financeiro e das equipas dos núcleos de Contabilidade, Tesouraria e Fiscalidade e Gestão de Projetos de Investigação;
- Assegurar e elaborar os documentos de prestação de contas e a conta de gerência;
- Realizar o plano previsional de tesouraria e acompanhamento da sua execução;
- Acompanhar os processos de auditorias e inspeções financeiras à NMS;
- Assegurar a contabilização e a tramitação processual e documental relativa ao registo das receitas e das despesas e efetuar os pagamentos autorizados;
- Assegurar a correta e atempada informação contabilística, que permita a preparação dos documentos e indicadores de gestão destinados à prestação de contas e de avaliação do desempenho económico e financeiro da atividade da NMS;
- Proceder à gestão e acompanhamento da execução financeira dos projetos de investigação;

**3. Requisitos gerais de admissão: (Habilitações Académicas)**

- Licenciatura em Gestão, Contabilidade ou áreas similares

#### 4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)

- Experiência nas tarefas designadas no conteúdo funcional;
- Mínimo de 2 anos de experiência profissional como Responsável na área financeira;
- Mínimo de 5 anos de experiência profissional em gestão de equipas;
- Experiência em equipas multidisciplinares e em projetos internacionais;
- Experiência na função de auditor financeiro;
- Experiência de trabalho em organizações públicas;
- Domínio das ferramentas do Microsoft Office, preferencialmente, Excel;
- Competências analíticas, visão estratégica e capacidade de tomada de decisão.

#### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **D/06/SF/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de agosto de 2025**.

#### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dr.º Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr.ª Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Beatriz Santos, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Suplentes:

- Joana Moreira, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa
- Dulce Santana, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.